

# **LAS MUJERES, EL PODER Y LA CIUDADANÍA POLÍTICA EN AMÉRICA LATINA**

Beatriz Llanos – Consultora IDEA Internacional

# 1. Marco Jurídico Ciudadanía Política: instrumentos internacionales



➤ CEDAW (1979): Define qué es discriminación e insta a la adopción de medidas para erradicar la discriminación (medidas temporales) garantizando igualdad para ser “elegibles”

Y a nivel interamericano:

- ✓ **Carta de la OEA:** (1948): derechos sin discriminación sexo
- ✓ **Convención Interamericana Derechos Políticos de la Mujer (1948):** igualdad política mujer y no restricción por sexo voto/elección.
- **Declaración Americana Deberes y Derechos Humanos del Hombre (1948):** igualdad, no distinción por sexo y participación política.
- **Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969):** no discriminación de sexo derechos políticos.
- **Convención Belem do Pará (1994):** violencia anula ejercicio derechos.

## 2. Compromisos políticos que marcan una ruta

- ✓ **Carta Democrática Interamericana (2001):** Estados promoverán la plena e igualitaria participación de la mujer en las estructuras políticas de sus países como elemento fundamental para promoción y ejercicio de la cultura democrática.
- ✓ **Consenso de Quito (2007):** adopción de acciones positivas (incluyendo acciones mujeres indígenas y afro-descendientes), asignaciones presupuestarias para lograr la paridad (política de Estado), ecuación partidos género y paridad, prevención acoso político, cobertura medios.
- ✓ **Consenso de Brasilia (2010):** incremento participación igualitaria mujeres, políticas afirmativas para el logro de paridad de resultados y perspectiva étnico racial, acceso igualitario financiamiento, propaganda electoral y partidos y promover acceso mujeres jóvenes.

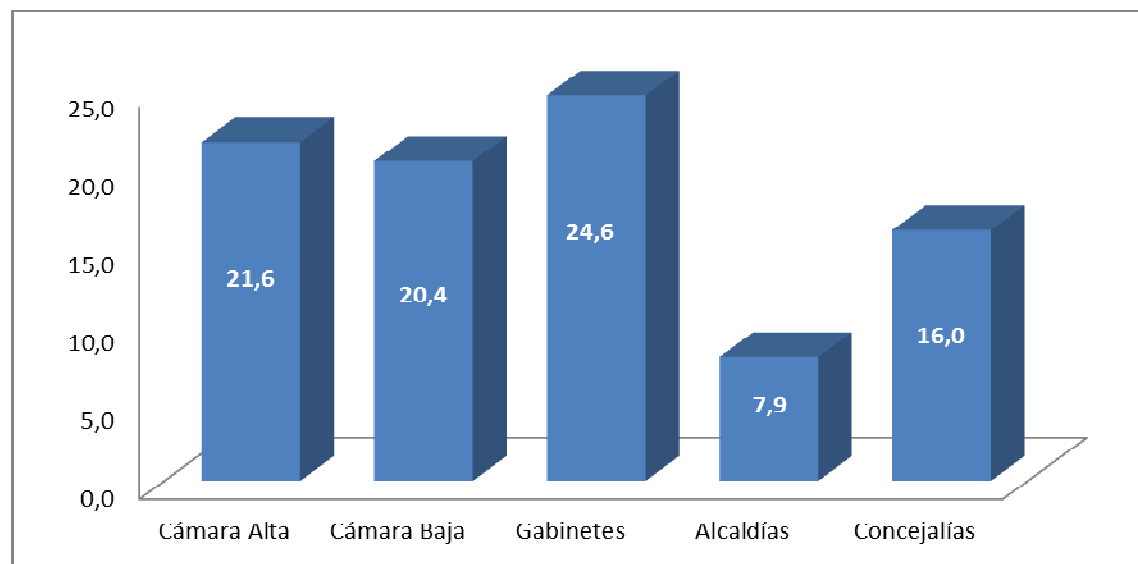
Sin olvidar ....

Plataforma de Acción de la IV  
Conferencia Mundial de la Mujer –  
Beijing (1995)

### 3. Del dicho al hecho: avances sí, insuficientes también



## 4. Las brechas de género en el ejercicio del poder



- ❖ Sólo 3 (mujeres indígenas fueron electas en 2010 en Guatemala como parlamentarias de un total de 21 lo que representa el 1.9% del total del Parlamento.
- ❖ 0.03% de los parlamentarios de la región son mujeres afro-descendientes (CIDH, 2011).

## 5. Primero cuotas, ahora paridad: la estrategia principal

### Panorama regional

- ❖ Desde 1991 adopción de cuotas para cargos parlamentarios en 10 países (20 a 40% en listas).
- ❖ Cuotas recientes: Colombia 30%, Uruguay 33% (única aplicación en 2014).
- ❖ Bolivia, Ecuador y Costa Rica: paridad “estricta”, alternancia listas pero sobre todo una concepción paritaria de la representación política.

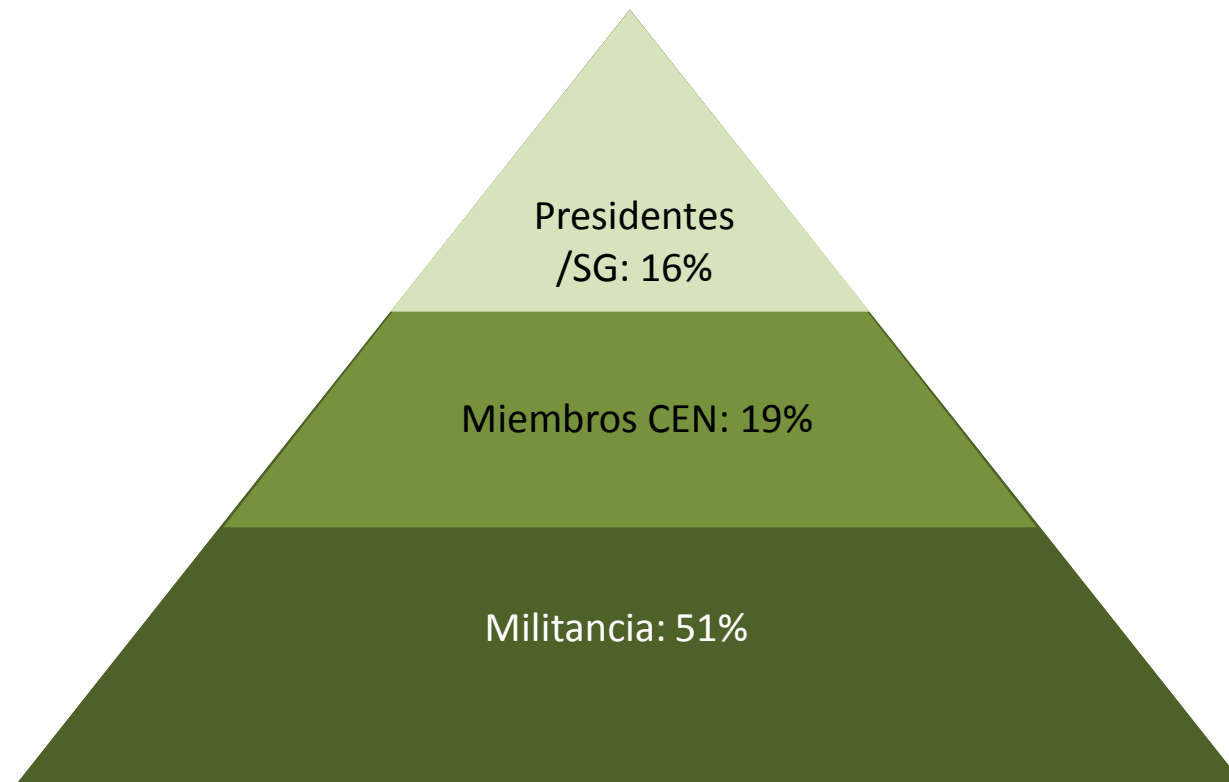
### Lecciones aprendidas

- ✓ No sólo un porcentaje, el diseño importa: elegibilidad (mandatos de posición), obligatoriedad y sanciones claras.
- ✓ Compatibilidad con el sistema electoral.
- ✓ Estado de derecho que proteja a las mujeres ante el incumplimiento.
- ✓ Cuotas pueden convertirse en un “techo” en vez de ser un mínimo: falta voluntad política.

## 6. Algunos obstáculos estructurales como telón de fondo

- Feminización de la pobreza (a 2010): 118 mujeres pobres por cada 100 hombres.
- Desempleo y concentración en trabajos precarios, informales y domésticos (indígenas/afro-descendientes).
- Ingresos: mujeres más escolaridad pero sólo 33% en las profesiones mejor pagadas. Brecha salarial de 22%, aun con misma edad y educación (BID, 2011).
- Distribución de la carga de trabajo en el hogar: mujeres 30 horas semanales y hombres 10 (CEPAL, 2011).
- 36% latinoamericanos/as prefiere que la mujer se concentre en el hogar y el hombre en el trabajo (Latinobarometro 1997 y 2009).

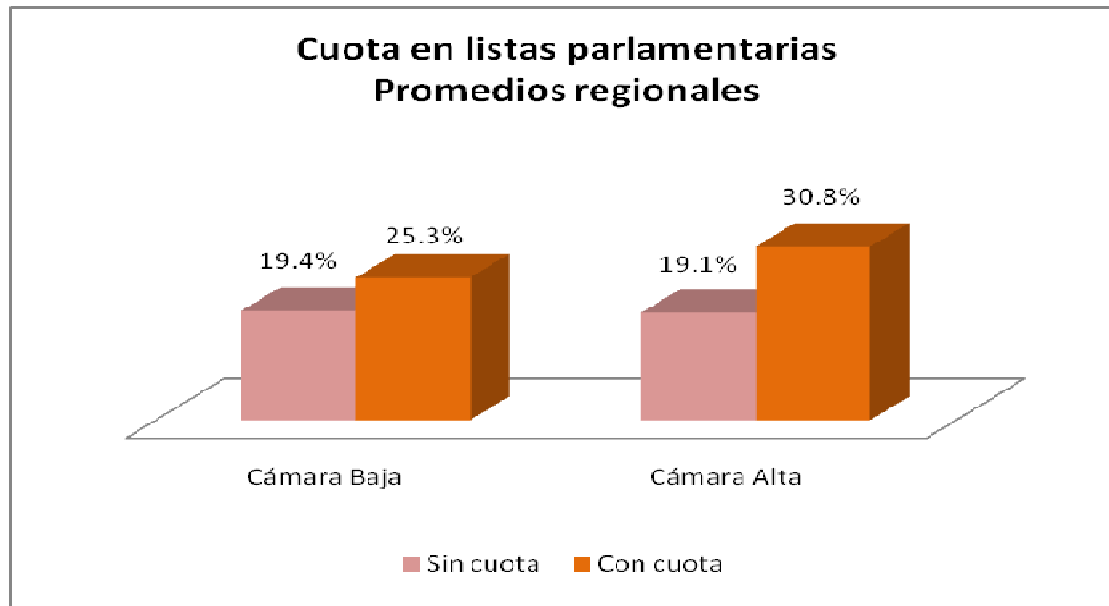
## 7. Obstáculos para acceder a la competencia electoral: organizaciones políticas



Fuente: Tomado de “Partidos políticos y paridad: la ecuación pendiente”. BID e IDEA Internacional. Lima 2010.



## De aspirante a candidata: la cuota/paridad marca la diferencia



- ✓ Cuando no hubo cuotas CB → Colombia (11%) y Chile (13%) : Una de cada diez

## Perfil masculino candidato ganador

- Mujeres “cabezas de lista”: sólo 14% (CB)
- ¿Dónde están ubicadas? (listas cerradas y bloqueadas): la CUOTA marca una diferencia.

Listas cámara baja/única	% Candidatas circunscripción más grande – 9 países	Países con cuota y mandato de posición**: Argentina, Bolivia y Costa Rica	Países sin cuota (ni mandato de posición): El Salvador, Guatemala, Nicaragua, Uruguay y Venezuela
Primer tercio	31	36	<b>30</b>
Segundo tercio	34	35	33
Tercer tercio	35	30	<b>37</b>

## 8. Obstáculos para competir en igualdad de condiciones: financiamiento

### Desigualdades en el acceso al financiamiento

- **Perú Elecciones 2006:** candidatos por Lima gastaron 4.6 veces más que candidatas (IDEA y Transparencia).
- **Brasil Elecciones 2010:** candidatas a diputadas federales reportaron como ingreso para sus campañas 55% menos que los candidatos (Sacchet, 2011).

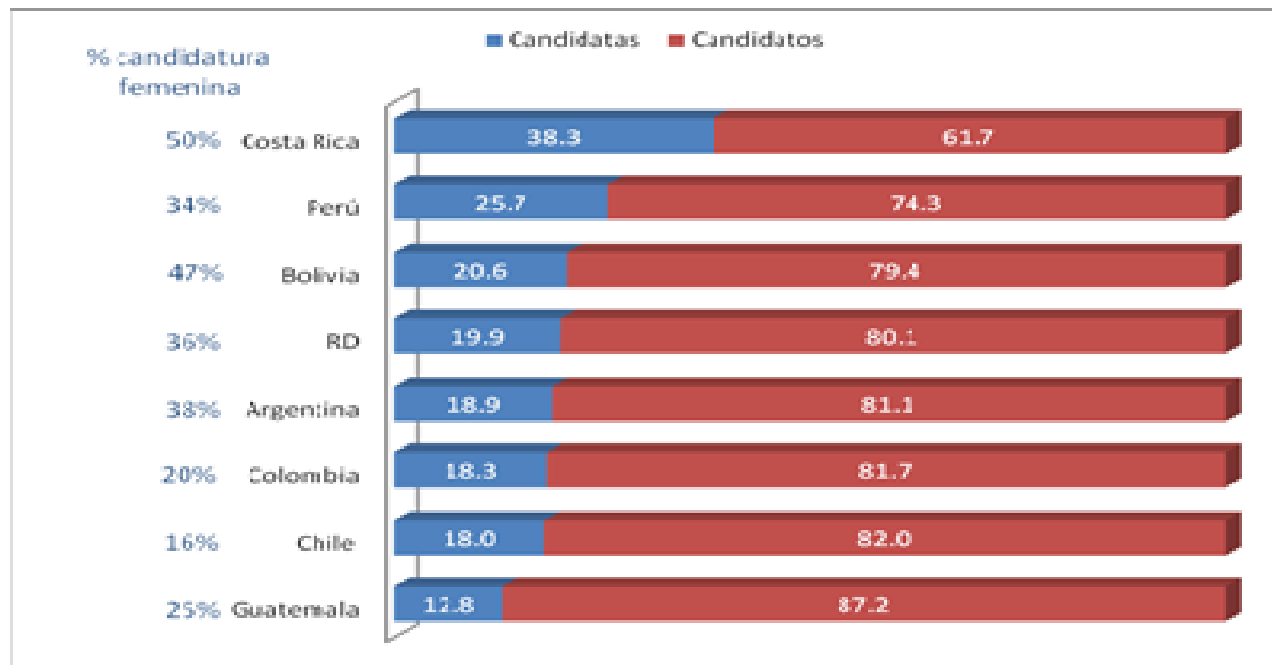


Importancia reglas electorales: listas “cerradas y desbloqueadas” y “abiertas”.

### Legislación existente en América Latina

- **Panamá (2002):** 2.5% capacitación mujeres.
- **México (2007):** 2% capacitación y promoción liderazgo mujeres.
- **Costa Rica (1990/2009):** capacitación paritaria hombres y mujeres género.
- **Brasil (2009):** 10% “franja electoral” y 5% capacitación y promoción mujeres.
- **Colombia (2011):** 5% del financiamiento en función de mujeres electas y 15% capacitación jóvenes, mujeres y minorías étnicas.

# Obstáculos para competir: cobertura medios de comunicación



# Obstáculos para competir: estereotipos de género

www.peru21.pe

# Perú .21

DIRECTOR  
FRITZ DU BOIS

VIA AEREA 1,00  
S/0,70

JUEVES, 4 DE NOVIEMBRE DE 2010

Muchos contienen insusos tóxicos PÁG. 18

## Compre juguetes seguros... lo barato sale caro

Deportes PÁG. 22

## Guerrero no aprende y lo multan otra vez

Ya lleva US\$280 mil este año

**TINCA**

## Plus acumulado

Más de **2 MILLONES**

Escenarios PÁG. 24

## Familiares de la víctima le pidieron S/670 mil a Carlos 'Cacho'

## AGRUPACIONES VAN A LA CAZA DE SOCIOS POLÍTICOS PARA 2011

# BUSCAN NOVIO



> Mientras que Fuerza Social, de Susana Villarán, es pretendida por Perú Posible, los izquierdistas y humalistas; el PPC, de Lourdes Flores, aún no encuentra galán, pero coquetea con Castañeda. PÁG. 2



En IDAT el Monstruo es el

# MONSTRUO

### CURSOS DE EXTENSIÓN

*Diplomado en Contabilidad (1 año)	*Curso en República de Micro-empresarios (6 meses)	*Especialidad en Café (2 meses)
*Asesoría de Seguridad (1 año)	*Curso en Web Site Designer (6 meses)	*Especialidad en Computación (2 meses)
*Asesoría de Gestión (1 año)	*Curso en Multimedia y Audiovis (6 meses)	*Especialidad en Prog. Net Developer (2 meses)
*Curso en Software de Diseño por Computadora (6 meses)	*Administración y efectos especiales (2 meses)	*Especialidad en Java Developer (2 meses)
*Especialidad Profesional (1 año)	*Curso Mac Media Video (2 meses)	*Especialidad en Java Developer (2 meses)
*Curso en Computación Office 2007 (2 meses)	*Especialidad en Informática (2 meses)	*Especialidad en Public (2 meses)
*Curso en Diseño Gráfico por PC (2 meses)	*Especialidad en Informática (2 meses)	*Especialidad en Linux (2 meses)
*Curso en Diseño Gráfico y Editorial en Mac (2 meses)	*Especialidad en Office Master (2 meses)	

Call Center 315 9666

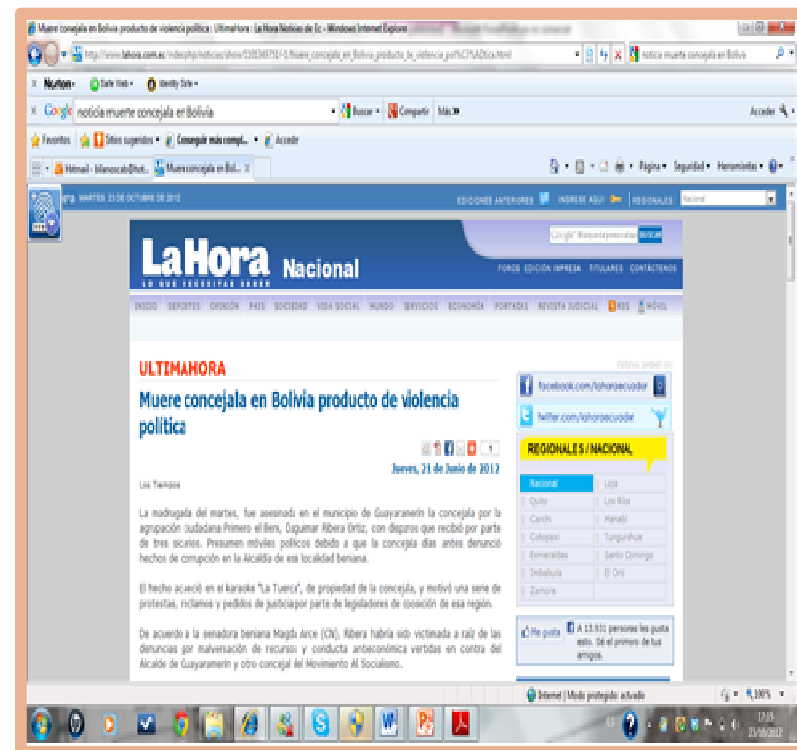
**GRUPO 1247**

## 8. Obstáculos en el ejercicio del cargo

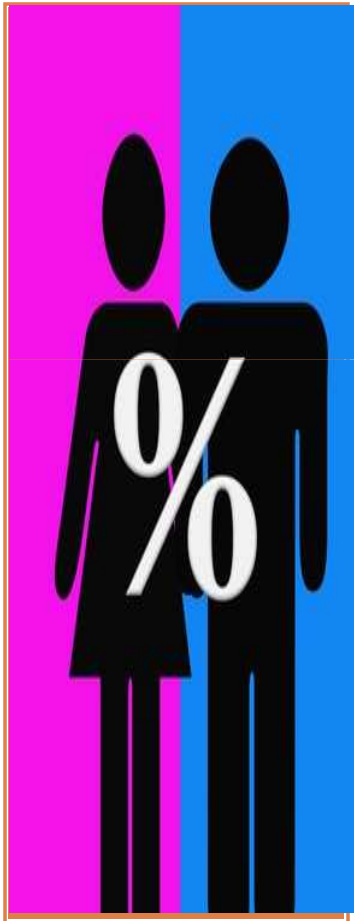
### “Techo de cristal”: ausencia en cargos con mayor poder

- Sólo una Presidenta de Cámara Baja y una de Cámara Alta sobre un total de 18 Cámaras Bajas/Únicas y 9 Senados (UIP) está presidida por una mujer.
- A 2009: 20% de Presidencias de Comisiones ejercidas por mujeres
- A 2009: 11% de las vocerías o jefaturas de bancada eran desempeñadas por mujeres en Cámaras Bajas/Unicamerales (BID e IDEA, 2011).

### Acoso político: Ley Bolivia 2012



## 10. Aportes para una agenda para la igualdad de género en la región (Foro Hemisférico Santo Domingo)



- ❖ Avanzar hacia la paridad (de resultado) en todos los cargos públicos.
- ❖ Velar por el cumplimiento de la cuota y mejorar su diseño.
- ❖ Transversalizar la igualdad de género en los partidos políticos.
- ❖ Fortalecer el liderazgo de las mujeres (masa crítica/acciones críticas) y sensibilizar a los hombres en temas de igualdad de género.
- ❖ Apostar por un financiamiento público de campañas electorales que incluya acciones afirmativas para las mujeres.
- ❖ Trabajar con los medios de comunicación para la erradicación de sesgos/estereotipos.
- ❖ Visibilizar situaciones de acoso político y legislar en caso sea necesario.
- ❖ Seguir avanzando en la representación sustantiva: perspectiva de género en parlamentos y leyes (pero también en políticas públicas).
- ❖ Visibilizar las brechas en el ejercicio de los derechos políticos de mujeres indígenas y afro-descendientes y ponerlos en la agenda pública.

Alianzas entre actores

